



ReNSE

Réseau Nigérien de Suivi
et Evaluation

BP 11207 – NIAMEY – NIGER

Tel +227 734700 ; Fax +227 723630

Email: jean-charles.rouge@undp.org

www.pnud.ne/reuse

GROUPE DE TRAVAIL :

METHODOLOGIE

(Contact → Tél. 98.13.34 / 72.20.43 Email : smagaoh@hotmail.com lucopti@qtz.de)

TERMES DE REFERENCE DU GROUPE

VERSION DEFINITIVE

I. CONTEXTE

(cf. documents de référence du ReNSE)

Le Groupe de Travail « Méthodologie » a été institué sous proposition de la Coordination du ReNSE et au vu de l'intérêt qu'accordent les membres du Réseau à la question des méthodologies. Ce groupe est spécifique par rapport aux objectifs qui lui sont assignés car devant surtout faire face aux exigences que lui imposent les thèmes dont il doit aborder ; ainsi, il se penchera surtout sur le développement des compétences à travers des séances de « formation informelle » entre les membres du groupe et au cours des rencontres organisées par le ReNSE.

Il oeuvrera de concert avec la Coordination du Réseau dans l'identification des institutions et personnes ressources (y compris en son sein) capables de dispenser des formations formelles et animer des débats/conférences.

II. OBJECTIFS

Les objectifs du groupe de travail « Méthodologie » sont les suivantes :

- développer l'échange de connaissances entre les membres du groupe,
- élaborer des thèmes d'échange à proposer à la coordination du ReNSE,
- élaborer des modules de « formation » en direction des membres du ReNSE,
- conduire les formations aux membres du ReNSE,
- développer un cadre d'échange avec les institutions de formation sur la question de la « méthodologie » de concert avec la coordination du ReNSE.

III. RESULTATS ATTENDUS

Les résultats attendus du groupe de travail sont :

- de développer et partager les connaissances entre les membres du groupe sur les thèmes suivants :
 - le Guide d'évaluation africain (standards),
 - le cadre logique et la chaîne des résultats,

NOS ADRESSES E-MAIL

dappnedd@intnet.ne, badamou1@hotmail.com, alichina.kangueni@hotmail.com, abdelkader.gay@cnf.org, rndamobissi@unicef.org,
tata_lamine@yahoo.fr, hamidou1@yahoo.fr, bouramin@yahoo.fr, dsrp@intnet.ne, hsoumana@hotmail.com, karim_iss@yahoo.fr,
abdou_ibrahima@yahoo.com, ndah_mariama@yahoo.fr, chdadi@yahoo.fr, sanda.sani@caramail.com

- la notion de plan d'opération (TSP, SPP),
 - les systèmes de suivi évaluation, (Système de S&E classique, système de S&E participatif, système de S&E communautaire)
 - les techniques qualitatives et quantitatives de SE,
 - les techniques d'échantillonnage,
 - les systèmes d'information,
 - La Gestion Axé sur le Résultat (GAR) – L'orientation vers les effets.
- de maintenir un partenariat avec les institutions de formation abordant la question de suivi évaluation surtout en ce qui concerne le développement méthodologique.
 - d'appuyer la coordination du réseau en matière d'animation des rencontres à travers les présentations de l'ensemble des thèmes développés au niveau du groupe

IV. VALEURS CIBLES DU GROUPE DE TRAVAIL :

- Tenir douze (12) rencontres d'échange au niveau du groupe (une réunion par mois).
- Echanger au moins une (1) fois sur chacun des thèmes précités plus haut.
- Proposer au moins six (6) présentations à animer lors des rencontres ordinaires du ReNSE.
- Proposer et animer au moins trois (3) séances de formations informelles à travers des rencontres extraordinaires du ReNSE sur les thèmes qui intéresseraient les membres du réseau dont l'identification sera faite sur la base de l'engouement suscité par les présentations.
- Synthétiser et capitaliser l'ensemble les douze (12) présentations pour les proposer à la Coordination au fin d'une publication dans la lettre du ReNSE.
- Convenir avec les institutions de formation, au moins un (1) passage des membres le souhaitant pour des présentations thématiques aux étudiants et stagiaires.
- Convenir avec la coordination, des thèmes pouvant faire l'objet de formation formelle et l'en dispenser.

V. PRINCIPES ET METHODE DE TRAVAIL DU GROUPE

- Le groupe organisera ses rencontres de travail au siège du programme régional LUCOP-Tillabéri/GTZ. En cas d'indisponibilité de la salle de réunion lu Programme, une salle de rencontre sera communiquée par l'animateur au moins une semaine avant la réunion.

- La lettre d'or du GTM est le « travail participatif ». Pour cela, le groupe adopte comme méthode de travail, la co-animation composé de l'animateur principal du groupe et d'un co-animateur volontaire chargé de développer un thème dans lequel il se sent à l'aise.
- Les animateurs se chargeront de la restitution sous forme de présentation lors des rencontres du ReNSE. Ils se chargeront en outre de la capitalisation de toute présentation afin d'enrichir la lettre du ReNSE.
- Les membres du groupe siégeant dans le comité scientifique se chargeront d'apporter leurs appuis et leurs conseils pour la capitalisation qui sera faite par les animateurs.
- Au besoin, la participation de la coordination du Réseau pourra être sollicitée par chacun des membres du groupe à travers l'animateur principal du GTM. Il en est de même pour toute personne ressources pouvant être mobilisée pour enrichir les débats du groupe.
- Malgré l'élaboration du calendrier des rencontres du groupe, des invitations doivent parvenir à chaque membre, une semaine avant les réunions.

VI. PROPOSITION DE CALENDRIER INDICATIF SEMESTRIEL DES RENCONTRES DU GTM

Programmation des rencontres		Thèmes d'échange	Le (s) Co-animateur(s) chargé de développer un thème
Mois	Date		
Août 04	Mardi 24	Elaboration TDR et Calendrier	Sani Mamadou Abdou
Septembre 04	Samedi 24	Les Standards Africains	Aminata Boureima
		La Gestion axé sur les résultats	Ali Tchambiano
Octobre 04	Samedi 30	La chaîne des résultats	Yayé Seydou
		Limites du cadre logique	Laminou Tata
		Orientation vers les effets selon la GTZ	Sani Mamadou Abdou
Novembre 04	Samedi 27	Technique quantitative et qualitative	Ousseini Hamidou
		Technique d'échantillonnage	Boureima Adamou
Décembre 04	Samedi 25	Système participatif d'évaluation de la pauvreté	Ouseini hamidou
		Le Suivi évaluation communautaire	Sani Mamadou Abdou
Janvier 05	Samedi 29	Système d'information	Soumana Harouna Assadek Mohamed
		Le TSP et le SPP	Sani Mamadou Abdou